

LESSON 28

石橋さんの半期キャリア面談の記録を「Will（やりたいこと）」「Can（できること）」「Must（求められること）」のフレームワークで整理します。

【Will】（本人の志向・やりたいこと）

- ・ セキュリティ分野へのキャリアシフト: セキュリティ分野に強い興味を持っており、秋に「情報処理安全確保支援士」の資格取得を目指しています。将来的には専門家として仕事をしたいという思いが強く、専門特化した環境への興味も口にしていきます。
- ・ 新しい技術への挑戦: 現在のオンプレミスのサーバー構築業務は「同じことの繰り返し」と感じており、新しい技術に触れる機会を求めています。

【Can】（現在のスキル・できること）

- ・ 高度なオンプレミス構築スキル: 入社6年目で、複雑な金融系のオンプレミスサーバー構築案件も高く評価されるレベルで完遂できます（今期評価はAプラス）。
- ・ マネジメントおよび対人スキル: 顧客対応が安定しており、チームマネジメントもできるようになってきています。
- ・ （課題・伸びしろ）クラウド技術に関してはプライベートで少し勉強しているものの、業務での実務経験はほぼありません。

【Must】（会社からの期待・求められること）

- ・ 大型クラウド移行プロジェクトのリーダー: 来期から始まる、大手製造業のシステム全体をクラウドへ移行する3年がかりの大型プロジェクトでリーダーを務めることが期待されています。
- ・ クラウド中核人材への成長: 会社としてクラウドを強化していく方針があり、実践を通じてそのための牽引役として育ててほしいという強い期待を寄せられています。

この面談記録からは、本人の「Will（セキュリティ専門家志向）」と、会社からの「Must（クラウド領域でのリーダーシップ）」の間にギャップが生じていることがわかります。

このWillとMustのギャップを埋めるための今後のアプローチや、次回の面談に向けた対策についてさらに深掘りしましょうか？